|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ACHTERLIGGENDE OORZAKEN5** | **Omschrijving** | **Aantal****ongevallen 1998-2009** | **Aantal****ongevallen per jaar** | **Slachtoffer s per jaar** | **%****Ongevallen** |
| **Falende taken** | **Het falen van de noodzakelijke handelingen waarmee de****functie van de barrière in stand wordt gehouden** |  |  |  |  |
| Het gebruiken van: Spanningsloos werken | Spanningsloos werken is verschaft, maar de barrière wordt niet, verkeerd of maar gedeeltelijk gebruikt. | 165 | 14 | 15 | 42% |
| Het gebruiken van: Veilige afstand tot ongeïsoleerde spanningsdragende delen | Veilige afstand tot ongeïsoleerde spanningsdragende delen isverschaft, maar de barrière wordt niet, verkeerd of maar gedeeltelijk gebruikt. | 99 | 8 | 9 | 25% |
| Het verschaffen van: Spanningsloos werken | Spanningsloos werken bestaat niet, is niet goed ontworpen, ontbreekt, of is niet voldoende of niet gemakkelijk beschikbaar alsmen deze wil gebruiken. | 58 | 5 | 5 | 15% |
| Het gebruiken van: Adequate persoonlijke beschermingsmiddelen | Adequate persoonlijke beschermingsmiddelen is verschaft, maar de barrière wordt niet, verkeerd of maar gedeeltelijk gebruikt. | 40 | 3 | 4 | 10% |
| **Falende managementfactoren** | **Het falen van de noodzakelijke middelen welke door het management systeem afgeleverd moeten worden voor de****goede uitvoering van de taken** |  |  |  |  |
| Motivatie/Alertheid voor: Spanningsloos werken | Het managementsysteem moet zorgen voor de motivatie, alertheid en risicobewustzijn waarmee medewerkers hun taken uitvoerenvoor het bereiken van: Spanningsloos werken. | 113 | 9 | 10 | 29% |
| Plannen en procedures voor: Spanningsloos werken | Het managementsysteem moet zorgen voor de, meestal op papier uitgeschreven, gedetailleerde specifieke prestatiedoelstellingen waarmee medewerkers hun taken uitvoeren voor het bereiken van:Spanningsloos werken. | 65 | 5 | 6 | 17% |
| Motivatie/Alertheid voor: Veilige afstand tot ongeïsoleerde spanningsdragende delen | Het managementsysteem moet zorgen voor de motivatie, alertheid en risicobewustzijn waarmee medewerkers hun taken uitvoerenvoor het bereiken van: Veilige afstand tot ongeïsoleerde spanningsdragende delen. | 59 | 5 | 5 | 15% |
| Competentie voor: Spanningsloos werken | Het managementsysteem moet zorgen voor de kennis,capaciteiten en vaardigheden waarmee medewerkers hun taken uitvoeren voor het bereiken van: Spanningsloos werken. | 50 | 4 | 4 | 13% |